

임기구분	임기내	사업주체	김천시
신규여부	지속사업	중앙정부 지원	-
예산구분	예산	사업이행도(진도율)	80%
주관부서	총무새마을과	협업부서	-
공약실명제	과장 정명수 (6080) , 팀장 이재영(6079), 담당자 최준혁(6083)		

□ 현황 및 정책 목표

○ 공무원 현황

- 기관별

(25. 4. 기준 / 단위: 명)

구 분	정 원	현 원	결원·과원	비 고
계	1,197	1,092	△ 105	
본 청	575	540.5	△ 34.5	
의 회	31	29	△ 2	
직속기관	199	175	△ 24	
사 업 소	66	56	△ 10	
읍 면 동	326	291.5	△ 34.5	

- 직종별

(25. 4. 기준 / 단위: 명)

구 분	계	정무직	일반직	별정직	연구직	전문 경력관	지도직
정 원	1,197	1	1,150	1	2	4	39
현 원	1,092	1	1,054	0	2	2	33

* 시간선택제 공무원(주20시간)은 현원을 0.5명으로 산정

○ 정책 목표

- 경력 중심의 인사조직관리를 성과역량 중심으로 개편하여 열심히 일하는 직원이 우대받고 경쟁력 있는 공직사회를 조성하고자 함

□ 사업개요

① 열심히 일하는 공직자 우대

- 사업기간 : 2025년 하반기
- 사업비 : 비예산
- 사업내용
 - 우대(격무)부서 선발 및 인센티브(실적가산점) 부여
 - 근무성적평정 실적가점 활성화 및 평정절차 투명성 확보

② 하급 직원 승진기회 확대

- 사업기간 : 2025년 하반기
- 사업비 : 5백만원*
 - * 9급 3호봉 → 8급 2호봉, 20명 승진 예정($44,200\text{원} \times 20\text{명} \times 6\text{월} = 5,304,000\text{원}$)
- 사업내용 : 관련법규 개정을 통한 하급직원 승진기회 확대하고, 인사 적체 해소 및 조직 내 인사 형평성 제고

③ 전문직위 및 전문관 제도 실시

- 사업기간 : 2026년 상반기
- 사업비 : 4백만원*
 - * 전문관 5명 선정 예정(1년미만 $70,000\text{원} \times 5\text{명} \times 12\text{명} = 4,200,000\text{원}$)
- 사업내용 : 전문성이 있는 직위에 대한 전문관을 지정하여 각 인센티브*를 지급
 - * 전문관 수당, 근무성적평정 가산점 부여

④ 민간전문가 채용 활성화

- 사업기간 : 2026년 상반기 ~ 2027년 상반기
- 사업비 : 98백만원*
 - * 시간선택제 나급(6급상당) 2명 채용 예정($48,786,500\text{원} \times 2\text{명} = 97,573,000\text{원}$)
- 사업내용 : 전문성이 요구되는 직위에 임기제 공무원을 채용함으로써 공직사회 내 경쟁체제를 강화하고 전문성을 기반으로 한 효율적인 업무 추진

□ 연차별 추진계획

연도별	주요사업내용	비고
2025	① 열심히 일하는 공직자 우대(9-1) · 우대(격무)부서 선발 및 인센티브 부여 · 근무성적평정 실적가점 활성화 및 평정절차 투명성 확보 ② 하급 직원 승진기회 확대(9-2) · 관련 법규 개정을 통한 정원 조정	
2026	③ 열심히 일하는 공직자 우대(9-1) · 전문직위 및 전문관 제도 실시 ④ 민간전문가 채용, 경쟁체제 도입(9-3) · 임기제 채용 활성화 (안전분야 등)	
2026~	④ 민간전문가 채용, 경쟁체제 도입(9-3) · 임기제 채용 활성화	

☐ 연도별 사업비 투자실적 및 계획

(단위:백만원)

재원별	총사업비 (A+B+C)	기투자 (A)	임기내 투자계획(B)			2026 하반기 이후 (C)
			소계	2025	2026 상반기	
시비	107		58	5	53	49

□ 추진 일정

세부추진사항	2025				2026				2026 이후			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
우대(격무)부서 선발												
근무성적평정 실적가점 활성화												
전문직위 및 전문관제도 실시												
하급직원승진기회 확대												
민간전문가 채용												

□ 공약달성 확인지표

지표명	단위	목표	2025	2026 상반기	2026 이후
우대(격무)부서 선발	여/부	여		여	
근무성적평정 실적가점 활성화	여/부	여	여		
전문직위 및 전문관제도 실시	여/부	여		여	
하급직원승진기회 확대	여/부	여	여		
민간전문가 채용	여/부	여			여

□ 기대효과

- 공직자의 전문성과 책임성 강화
 - 지속적인 역량 개발과 공정한 평가 시스템을 통해 공직자의 전문성과 책임감을 높여 신뢰받는 공직사회 실현
- 행정 서비스 품질 향상
 - 능력 중심의 인사 운영과 성과 중심의 조직문화 정착으로 시민에게 보다 신속하고 정확한 행정 서비스 제공