

임기구분	임기내	사업주체	김천시
신규여부	신규	중앙정부 지원	-
예산구분	비예산	사업이행도(진도율)	완료(100%)
주관부서	총무새마을과	협업부서	-
공약실명제	과장 도춘희(6080), 담당 박세환(6078), 담당자 최준혁(6083)		

□ 사업개요

○ 사업목표

- 일·성과 중심의 인력배치
- 엄정한 신상필별로 일하는 공직사회 조성

○ 주요내용

- 예측가능한 투명한 인사
 - 인사시기 정례화 및 전보기준 명확화
 - 실적에 근거한 근무성적 평정
- 객관적, 합리적 전보인사 운영
 - 순환전보제 전면 시행, 직무유형별 보직관리
 - 개인별 「희망전보 이력관리제」 운영
 - 공모직위 운영 활성화
 - 일하는 사람 중심의 전보 및 6급 보직 부여
- 적극행정 공무원 인사상 우대 조치, 성과우수자 인센티브 부여
- 책임있는 행정을 위한 시장 결재권 팀장 및 담당자에게 하향
- 성과미흡자 직무전환 배치, 전문교육 실시(업무역량 제고)

□ 추진실적

- 「일하는 공직사회 조성 계획」 수립 : 2018. 7. 27.
- 인사위원회 심의 의결(원안가결) : 2018. 8. 20.
- 「인사운영 지침」 확정·시행 : 2018. 8. 23.
- 특별승급제 시행 : 2019. 1. 1.
- 특별승진제 시행 : 2019. 12. 13.
- 김천시 사무전결 처리규칙 개정 : 2021. 2. 4.
- 6급 무보직 보직심사위원회 개최 : 2021. 6. 16.

□ 기대효과

- 일 잘하는 직원이 우대받는 조직문화를 만들어 시민으로부터 신뢰 받는 공직사회 조성