

투명한 인사 시스템으로 업무효율 증진 및 일하는 공직사회 조성

임기구분	임기내	사업주체	김천시
신규여부	신규	중앙정부 지원	-
예산구분	비예산	사업이행도(진도율)	완료(100%)
주관부서	총무새마을과	협업부서	-
공약실명제	과장 권동욱(6080), 담당 김인수(6078), 담당자 이주현(6083)		

□ 사업개요

○ 사업목표

- 일·성과 중심의 인력배치
- 엄정한 신상필별로 일하는 공직사회 조성

○ 주요내용

- 파격적 인센티브 부여
- 개인별 「희망전보 이력관리제」 추진
- 순환전보제 전면 시행, 직무유형별 보직관리
- 근무평정 時 국별 소위원회 활성화
- 읍면동 근무자 근무성적 우대 평정
- 성과미흡자 직무전환 배치, 전문성 교육 실시(업무역량 제고)

□ 추진실적

- 「일하는 공직사회 조성 계획」 수립 : 2018. 7. 27
- 인사위원회 심의 의결(원안가결) : 2018. 8. 20
- 「인사운영 지침」 확정·시행 : 2018. 8. 23
- 특별승급제 시행 : 2019. 1. 1

□ 기대효과

- 일 잘하는 직원이 우대받는 조직문화를 만들어 시민으로부터 신뢰받는 공직사회 조성