

임기구분	임기내	사업주체	김천시
신규여부	신규사업	중앙정부 지원	재정적·제도적 지원 필요
예산구분	비예산	사업이행도(진도율)	정상추진(70%)
주관부서	미래혁신전략과	협업부서	일자리경제과
공약실명제	과장 윤상영(6350), 담당 권영춘(6741), 담당자 오세원(6483)		

□ 사업개요

○ 사업목표

- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법(혁신도시법)」에 이전 공공기관의 지역인재 채용의무가 규정됨에 따라 혁신도시 이전 공공기관의 연도별 지역인재 채용비율 준수여부 점검 및 관리
- 법에 규정된 지역인재 채용은 대구광역시 및 경상북도에 소재하는 지방대학 및 고등학교를 졸업하였거나 예정인 사람을 말하나, 김천지역 인재 채용확대로 목표를 세분화하여 별도 관리 및 취업 촉진을 위한 각종 시책 추진

※ 기관별 단순노무자 등 비정규직도 지역 주민 채용 독려

○ 대 상 : 김천혁신도시 이전공공기관

○ 주요내용

- 이전공공기관의 연도별 지역인재 채용비율 준수여부 점검
 - 이전공공기관이 매년 이전 지역을 관할하는 시·도지사 및 시장·군수와 협의 후 수립하여 국토부에 제출하는 지역발전계획에 지역인재 채용 및 지역인재 육성에 관한 사항이 포함되어 있으므로 이전공공기관의 지역인재 채용계획에 대한 내용 검토협의 및 촉진 요청
 - 공공기관 알리오 시스템(기재부 공공기관 경영정보 공개시스템) 및 국토부 자료를 통해 공공기관별 채용실적을 매년 공개하므로 계획의 실천 여부 확인점검

- 김천지역 인재의 취업기회 확대를 위한 행정적·재정적 지원 및 지역 인재의 취업촉진을 위한 수요맞춤형 인재양성사업 추진
- 김천상생드림벨리협의회 일자리창출(인재양성)분과를 통한 시책 추진
☞ 「이전공공기관 채용설명회」 등 지역인재채용 확대를 위한 시책 추진을 통해 김천지역 대학생 및 고등학생 취업 연계
- 경상북도 지역인재채용협의회*를 통해 이전공공기관의 지역인재 채용 촉진 및 지역인재양성 시책 추진 경북도 건의

□ 추진실적

- 2018년 이전공공기관 지역인재채용 의무채용비율(18%) 준수 점검 및 지역인재 채용 인원 중 김천 출신 실적 조사

	전체 신규채용 대상 (공공기관운영에 관한 법률)			의무채용 대상(혁신도시법)		
	전체신규 채용(A)	지역인재 채용 (B)	지역인재 채용률 (B/A)	의무화 대상(C)	지역인재 채용(D)	지역인재 채용률 (D/C)
계	574	102.5	17.8	320	68	21.2
한국 도로공사	259	45	17.4	206	41	19.9
한국교통 안전공단	123.5	22.5	18.2	83	17	20.5
한국건설 관리공사	16	8	50.0	-	-	-
한국전력기술	90	20	22.2	31	10	32.3
한국법무 보호복지공단	39	5	12.8	-	-	-
대한법률 구조공단	46.5	2	4.3	-	-	-

※ 한국건설관리공사, 한국법무보호복지공단, 대한법률구조공단은 의무채용대상이 없음

☞ 2019년 지역인재채용 의무채용비율은 2019년이 종료된 후 점검 가능

- 김천상생드림밸리협의회체 일자리창출분과를 통한 「2019년 경북형 산학관 김천시 일자리 박람회」 참여
 - 일 시 : 2019.11.11.(월) 14:00 ~ (예정)
 - 장 소 : 김천종합스포츠타운
 - 내 용 : 지역인재채용을 위한 이전공공기관 채용상담부스 운영
 - ☞ 한국전력기술, 한국교통안전공단, 한국도로공사, 대한법률구조공단
- ※ 김천상생드림밸리협의회체 일자리창출분과 2차회의 개최 결과(2019.9.25.), 이전공공기관 채용상담부스를 운영하여 박람회에 참여하기로 협의

□ 향후 추진계획

연도별	주요사업내용	비고
2019	- 이전공공기관의 지역인재채용 의무채용비율(21%) 준수 점검 - 11월 중 2019년 경북형 산학관 김천시 일자리 박람회에서의 이전공공기관 면접컨설팅 부스 운영	
2020	- 이전공공기관의 지역인재채용 의무채용비율(24%) 준수 점검 - 「김천혁신도시 어울림 한마음 페스티벌」에 부대행사로 공공기관 합동 채용상담부스 운영	
2021	- 이전공공기관의 지역인재채용 의무채용비율(27%) 준수 점검	
2022	- 이전공공기관의 지역인재채용 의무채용비율(30%) 준수 점검	

□ 문제점 및 대응계획

- 이전공공기관 13개 중 정부기관을 제외하면 지역인재채용 의무적용 대상은 6개에 불과하며, 이들도 예외조항을 들어 지역인재를 실질적으로 채용하지 않지만 우리시는 이에 대한 강제 권한이 없음
 - ☞ 전국혁신도시(지구)협의회에서, 공공기관 경영평가 시 광역단위 지역인재 채용비율 준수 외 해당 기초 지자체의 일정비율 지역인재 채용비율 준수 및 지역 인재 채용이 반영되도록 하는 안건 건의 계획

□ 기대효과

- 양질의 일자리인 이전공공기관에 김천지역 인재채용 확대
- 기관 인재채용 확대를 통한 지역인재 취업기회 부여 및 양질의 일자리 창출